

UITVOERINGSAGENDA BESTUURSAKKOORD 2022-2026 “FOCUS EN VERBINDING”

1. INLEIDING

Door de collegepartijen is een bestuursakkoord 2022-2026 opgesteld met als titel: “focus en verbinding”. Het fundament voor dit akkoord vormt de strategische raadsagenda (SRA).

Op basis van dit bestuursakkoord is deze uitvoeringsagenda opgesteld. Om te komen tot deze uitvoeringsagenda is een toets uitgevoerd op de zogenoemde “realisatiekracht” nodig voor de daadwerkelijke uitvoering van dit bestuursakkoord.

Als eerste stap zijn de ambities uit het bestuursakkoord vergeleken met de focus zoals aangebracht in de heroverweging en is vastgesteld door de gemeenteraad in juli 2021 en op congruentie getoetst. De heroverweging vormt immers de basis voor de huidige financiële en personele “realisatiekracht” van de gemeente Olst-Wijhe.

1.1 Congruentie focus en verbinding met de heroverweging 2021

Algemeen kader bij de toetsing op congruentie tussen het bestuursakkoord en uitgangspunten van de heroverweging vormt het vraagstuk van de rolname door de gemeente. Waar bij de heroverweging de rol van de gemeente als passief (met uitzondering van het thema “wonen”) kan worden geduïd vraagt het bestuursakkoord op verschillende thema’s een meer (pro)actievere rol van de gemeente. Per beleidsthema is onder A. een duiding gegeven van de mate van congruentie tussen het bestuursakkoord en de focus wonen.

De congruentie is per beleidsonderdeel en vervolgens per ambitie met de volgende kleuren weergegeven en van een toelichting voorzien:

- a. De ambitie is congruent aan de focus heroverweging.
- b. De ambitie is nieuw ten opzichte van de focus heroverweging.
- c. De ambitie is niet congruent aan de focus heroverweging.

De opbrengsten van deze toetsing zijn als bijlage aan deze uitvoeringsagenda toegevoegd.

1.2 Realisatiekracht

Vervolgens zijn de ambities getoetst aan de huidige realisatiekracht van de gemeente Olst-Wijhe (onderdeel B). Voor de realisatiekracht zijn de volgende criteria gehanteerd:

- Financiën

Zijn er in de (meerjaren)begroting middelen beschikbaar om de ambitie uit te kunnen voeren. Als deze middelen niet beschikbaar zal dit moeten worden ingebracht bij de kadernota 2024-2027.

- Menskracht

Is er voldoende menskracht beschikbaar om de ambitie uit te kunnen voeren. Als aanvullend menskracht nodig is, zullen de hiervoor aanvullend benodigde middelen moeten worden ingebracht bij de kadernota 2024-2027.

- Tijd

Op welk moment in de uitvoeringsperiode van het bestuursakkoord kan/moet de ambitie in uitvoering worden genomen.

Het is hierbij van belang te onderkennen dat de toetsing van de realisatiekracht niet alleen betrekking heeft op het bestuursakkoord, maar dat ook autonome ontwikkelingen in de samenleving (vraagstukken rond bijvoorbeeld het landelijk gebied en vluchtelingen) en (nieuwe) wettelijke taken hierop van invloed zijn. Dit alles nog los van “reguliere” going concern taken die tevens een groot deel van de realisatiekracht in beslag nemen. Daarnaast speelt de factor arbeidsmarkt een rol bij de daadwerkelijke invulling van de realisatiekracht van de organisatie. Kortom de dynamiek van de huidige tijd vraagt bij voortduring om het maken van keuzes en scherp aan de wind zeilen waar het gaat om de inzet van (schaarse) middelen.

De uitvoeringsagenda is dan ook opgesteld met het strategisch raadsakkoord en bestuursakkoord als fundament maar daarbij is uiteraard ook rekening gehouden met de hierboven geschetste maatschappelijke context.

2. Woningbouw

Samenvatting

a. inhoud

In het kader van de bestuurlijke heroverweging is de focus op wonen gelegd. We willen een toekomstbestendige eigenzinnige woongemeente worden en blijven met een groei van 1.000 tot 1.200 woningen in 10 jaar. De kaders hiervoor zijn vastgesteld in de woonvisie 2022-2026 en het nog vast te stellen masterplan wonen en uitvoeringsprogramma wonen. Deze ambitie is congruent aan de uitgangspunten van de heroverweging en is inmiddels uitvoering genomen.

b. realisatiekracht

Tot en met het jaar 2023 is er voldoende realisatiekracht om de ambities uit te kunnen voeren. Om de realisatiekracht vanaf 2024 te kunnen blijven continueren is een bedrag van € 80.000 op jaarbasis nodig. Dit bedrag zal worden ingebracht in de kadernota 2024-2027. Daarnaast is op onderdelen nog aanvullende capaciteit nodig.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
Doel Toekomstbestendige eigenzinnige woongemeente met een groei van 1.000 – 1.200 woningen in 10 jaar.	Voor de jaren 2022 en 2023 is (tijdelijk) invulling gegeven aan de formatie. De structurele formatie is onvoldoende. Uitvoering vraagt om omzetting van de tijdelijke capaciteit naar structurele capaciteit.	De ambitie kent een looptijd van 10 jaar en is inmiddels opgestart.
Wat en voor wie bouwen we? We zetten in op een goede mix van woningen, waarbij we scherp letten op de lokale vraag, zoals vastgesteld in de woonvisie 2022-2026. Eigenzinnig wonen betekent voor ons dat we open staan voor innovatieve woonconcepten, zoals bijvoorbeeld wonen op water, kasteelwonen, tiny houses en zogenaamde “legowoningen” in vrijkomende (agrarische) gebouwen.	Zie doel. Met inachtneming van de benodigde aanvullende formatie kan dit worden uitgevoerd.	De ambitie kent een looptijd van 10 jaar en is inmiddels opgestart.
Hoe bouwen we? Duurzaam, energieneutraal en bij voorkeur circulair. Dat betekent klimaatadaptief, waarbij we het dorps- en groene karakter van dorp en kern behouden en versterken. In de aanloop naar nieuwe ontwikkelingen gaan we zoveel mogelijk participatief en gebiedsgericht te werk met toekomstige bewoners en omwonenden. Dit bevordert al tijdens het bouwproces zowel de sociale cohesie	Zie doel. Met inachtneming van de benodigde aanvullende formatie kan dit worden uitgevoerd.	De ambitie kent een looptijd van 10 jaar en is inmiddels opgestart.

in de wijk, als de snelheid waarmee ontwikkeld kan worden.		
Financiën		
<ul style="list-style-type: none">• Kosten aanvullende formatie wonen: € 144.883• Inbreng kadernota: € 144.883 structureel met ingang van 2024*		

* Gelet op de aangebracht focus op wonen in het bestuursakkoord en actualiteit en urgentie is gekozen om reeds vanaf 2023 in te zetten de structurele invulling van benodigde formatie om de ambities uit het bestuursakkoord ook daadwerkelijk te kunnen realiseren.

3. Klimaat en energie

Samenvatting

a. inhoud

Olst-Wijhe maakt zich hard om de klimaatdoelen te halen. Hiervoor zetten we in op een actieve, integrale aanpak. Deze ambitie uit het bestuursakkoord laat op dit thema over het algemeen een hoger ambitieniveau zien dan uitgangspunten vastgelegd in de heroverweging. Ook de rolname van de gemeente op het thema klimaat en energie is een meer initiërende. Hierbij zal de inzet vooral liggen op de uitvoering van bestaande beleidskaders (oogsten) en niet op het ontwikkelen van nieuwe beleidsdoelen c.q. ambities. Ten aanzien van de ontwikkeling van windenergie past nog kanttekening dat windenergie in de nog op te stellen omgevingsvisie wel als thema zal worden meegenomen.

b. Realisatiekracht

Met ingang van 2023 ontvangt de gemeente drie jaar ongeveer € 350.000 per jaar om de versnelling van de klimaatdoelen te realiseren. Hiermee kan invulling worden gegeven aan de ambities uit het klimaatakkoord. Op basis van de brief van de minister van Economische Zaken en Klimaat mag er van worden uitgegaan dat deze rijksbijdrage een structureel karakter gaat krijgen. Uitgangspunt is dan ook dat dit onderdeel vanaf 2023 in uitvoering kan worden genomen.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<ul style="list-style-type: none">• Gemaakte afspraken en huidig beleid worden voortgezet, de hierin gestelde doelen worden nagestreefd.• De gemeente heeft een actieve stimulerende en adviserende rol in de energietransitie en verduurzaming van onze leefomgeving.• We ondersteunen inwoners en ondernemers actief met de verduurzaming van woningen en bedrijfsgebouwen en het toekomstbestendig maken van hun omgeving.• Er vindt deze raadsperiode in Olst-Wijhe geen ontwikkeling van windturbines plaats. De PM-post wind die nu in de RES 1.0 is opgenomen, wordt voor de RES 2.0 op nul gezet.• We onderzoeken de komende jaren mogelijkheden om op alternatieve manieren te voorzien in onze energiebehoeften; hierbij gaan we verder met de resultaten uit onderzoek om energie uit de IJssel te winnen.	Gelet op de beschikbare rijksmiddelen kunnen de ambities in uitvoering worden genomen.	Gehele bestuursperiode. De meeste onderwerpen zijn al in gang gezet.

<ul style="list-style-type: none"> • Energie armoede is een belangrijk aandachtspunt. Door in te zetten op energiebesparing reduceren we niet alleen het energieverbruik (minder CO2-uitstoot), het is ook goed voor de portemonnee van huishoudens. • Nieuwe zonnenvelden moeten zorgvuldig worden gesitueerd. Daarom zetten wij bij nieuwe aanvragen daarvoor, in op kavelruil om te zorgen dat minder geschikte landbouwgrond gebruikt wordt en zo waardevolle grond behouden blijft voor de landbouw. • We zetten in op het vergroenen van de leefomgeving door ontstenen (tegel eruit, plant erin) • We leggen natuurspeelbosjes en een herdenkingsbos aan. • We stimuleren boeren en overige landeigenaren om meer groen in het buitengebied te planten. 	<p>Het gaat hier om nieuwe initiatieven. Het initiatief voor eventuele kavelruil zal niet door de gemeente zelf worden genomen.</p> <p>Vergroenen: wordt opgepakt binnen de lopende projecten. Er worden geen nieuwe projecten opgestart. Ontstenen: opgenomen in uitvoeringsprogramma klimaatadaptatie. Er is € 15.000 opgenomen in de begroting 2023 om het project op te zetten. Het aanleggen van natuurspeelbosjes is mogelijk binnen bestaande middelen en menskracht als dit wordt gekoppeld aan projecten en dit onderdeel gaat uitmaken van het geactualiseerde speelruimtebeleid. Meer groen in het buitengebied vormt eigenlijk onderdeel van het thema vitaal platteland. In eerste instantie wordt onderzoek gedaan naar wat aanvullend nodig is op bestaand (bijvoorbeeld KGO-)beleid. Mogelijkheden voor externe</p>	<p>Voor kadernota 2024 e.v. niet. Mogelijk dat middelen nodig in de kadernota 2025 e.v. als uitwerking van actualisatie nota speelruimte beleid of concrete realisatie herdenkingsbos.</p>
---	---	--

<ul style="list-style-type: none"> We willen de komende vier jaar koploper gemeente worden met “zon op dak”. Hiervoor onderzoeken we de mogelijkheden om “elke dag een dak met zonnepanelen” te voorzien. 	<p>financiering wordt door de gemeente onderzocht. Voor “zon op dak” ligt een plan van aanpak klaar. Uitvoering is afhankelijk van autonome ontwikkelingen (beschikbaarheid materiaal en arbeidskrachten). In deze context zal het plan van aanpak worden geactualiseerd.</p>	
<p>Financiën:</p> <ul style="list-style-type: none"> Voor de periode 2023-2025 is vanuit het klimaatakkoord een bedrag van € 350.000 per jaar (naar verwachting structureel) beschikbaar om het bestuursakkoord uit te kunnen voeren. Voor de aanleg van natuurspeelbosjes/herdenkingsbosjes is bij de begroting 2023 een éénmalig bedrag beschikbaar gesteld van € 15.000. Inbreng kadernota: geen 		

4. Vitale gemeente, vitale kernen en een vitaal buitengebied

a. Samenvatting

Ons landelijk gebied is van groot belang voor de leefbaarheid en bedrijvigheid van onze gemeente, het is ons land van waarde. De druk op het buitengebied is groot ofwel: “de strijd om de ruimte is begonnen”. Het platteland is in transitie. Die veranderingen brengen spanningen met zich mee. Deze ontwikkelingen maken het noodzakelijk dat de ambities in het bestuursakkoord ten opzichte van de heroverweging zijn geactualiseerd c.q. naar boven toe zijn bijgesteld. Het gaat hierbij om thema’s als de aanpak van de stikstofcrisis, ruimte voor vitale landbouw en sociaal-economische vraagstukken. Deze ambities moeten in belangrijke mate hun vertaalslag krijgen in de omgevingsvisie en de gebiedsagenda Salland in de aanloop naar de start van het provinciaal programma landelijk gebied (PPLG). Dit zal in samenwerking met de andere Sallandse gemeenten en de provincie Overijssel worden vorm gegeven: “grensontkennend werkwijze”. De in het bestuursakkoord genoemde ambitie om ons als pilotgemeente aan te bieden is inmiddels achterhaald. Aanvullend op het bestuursakkoord wordt een interventie overwogen op het KGO-beleid. In plaats van de huidige lijn van losstaande initiatieven (laat duizend bloemen bloeien) wordt de optie van meer concentratie gezien. De omgevingsvisie en de sociale toekomstvisie worden op inhoud en proces zoveel mogelijk aan elkaar gekoppeld.

De concrete vertaling vindt waar mogelijk plaats in de dorpsontwikkelingsplannen (te duiden als dorpsambitieplannen).

b. Realisatiekracht

Het verhoogde ambitieniveau ten opzichte van de heroverweging vraagt om extra investeringen in de realisatiekracht van de organisatie. Het programma landelijk gebied (PPLG) zal waar mogelijk worden uitgevoerd in samenwerking met de gemeenten Deventer en Raalte. Dit vraagt voor het gebied om aanvullende capaciteit waarbij ook inzet vanuit de gemeente Olst-Wijhe zal worden gevraagd. Daadwerkelijk inzet van middelen is afhankelijk van de (sub)regionale aanpak en de mate waarin de provincie participeert. In elk geval dient de incidentele inzet van € 7.500 voor de ervencoach structureel te worden vrijgemaakt.

De voorgenomen herziening van het KGO-beleid kan binnen de beschikbare capaciteit worden opgevangen.

De afstemming van de omgevingsvisie en de sociale toekomstvisie vraagt om nadere uitwerking. Hoewel afzonderlijke trajecten worden doorlopen wordt op inhoud en proces wel zoveel mogelijk afstemming gezocht. Dorpsambitieplannen worden pas na de omgevingsvisie/sociale toekomstvisie opgepakt. Mochten hier vooruitlopend op, initiatieven uit de samenleving komen (bijvoorbeeld dorpsambitieplan den Nul) dan worden rol en inspanningen van de gemeente separaat afgewogen.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<ul style="list-style-type: none">We gaan actief aan de slag met dorpsontwikkelingsplannen 2.0. De dorpen, kernen, buurtschappen en wijken stellen dit plan bij voorkeur zelf op, hiervoor stellen we indien nodig aanvullend budget beschikbaar.	Op dit moment is er (met uitzondering van de pilot Boskamp, gebiedsgericht werken) geen menskracht	Niet eerder starten met dorpsontwikkelingsplannen dan na de vaststelling van de omgevingsvisie (start 2 ^e helft 2024). Buurtschappen en kernen krijgen een plek in de

<p>Op de Boskamp loopt nu een gebiedsgerichte pilot, waarbij er een integrale aanpak gehanteerd wordt tussen uitdagingen in het fysieke en sociale domein. Wat ons betreft is dit in de aanloop naar de omgevingsvisie richtinggevend.</p>	<p>beschikbaar om hierop in te zetten.</p>	<p>omgevingsvisie. De visie op buurtschappen en kernen kunnen vervolgens worden uitgewerkt in de dorpsontwikkelingsplannen.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Op basis van de gebiedsagenda Salland (PPLG) en in de aanloop naar de start van het Provinciaal Programma Landelijk Gebied, bieden we ons aan als pilot gemeente aan de provincie Overijssel om vanuit onze lokale invalshoek proactief mee te denken over het vormgeven van perspectief voor de landbouw en een toekomstbestendig leefbaar platteland. 	<p>Voor 2023 is éénmalig € 7.500 ingezet voor een ervencoach. Dit moet worden omgezet in een structurele bijdrage. Daarnaast is de inschatting dat aanvullende formatie van 0,5 fte noodzakelijk is om te participeren in de ontwikkelingen landelijk gebied Salland.</p>	<p>Niet eerder starten als pilot dan wanneer is voldaan aan genoemde randvoorwaarden bij de realisatiekracht.</p>
<p>Financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> Begroting 2023: eenmalig € 7.500 ervencoach Begroting 2024 e.v.: structureel € 50.000 (1^e inschatting) Inbreng kadernota 2024-2027: € 7.500 ervencoach Inbreng kadernota 2024-2027: € 50.000 		

5. Sociaal domein

a. Samenvatting

In Olst-Wijhe streven we naar een inclusieve samenleving: alle inwoners, jong en oud, met of zonder beperking voelen zich hier thuis, doen mee op maat en werken naar vermogen. Denkrichting voor het handelen van zowel gemeente als professionals in het sociaal domein is niet van buiten naar binnen, maar vanuit de bedoeling, kijkend naar de leefwereld van de mensen.

Bij de heroverwegingsoperatie is een afzonderlijke Task Force Sociaal Domein uitgevoerd. Dit leidt (exclusief maatregelen voorliggend veld) en het minimabeleid (gaat niet eerder in dan 2024) in 2023 tot een besparing van € 845.000 in het sociaal domein: 42% van de totale gemeentelijke taakstelling van € 2.013.241. Als de maatregelen voorliggend veld en minimabeleid in 2024 worden doorgevoerd dan stijgt het percentage besparingen in het sociaal domein naar 48% van de totale gemeentelijke taakstelling in 2024. Dit is de context waarbinnen de beleidsambities zoals verwoord op dit thema, worden geplaatst.

De uiteindelijke vertaling zal plaatsvinden in de sociale toekomstvisie met nadrukkelijke aandacht voor het voorliggende veld. Daarbij heeft de raad bij de oplevering van de bestuursopdracht voorliggend veld besloten om de voorgenomen bezuiniging nog niet in te voeren en te betrekken bij de afweging van de kadernota 2024 e.v. Bij de ambities zoals verwoord in het bestuursakkoord, een nieuwe sociale toekomstvisie waarin preventie een belangrijke plek krijgt, past op voorhand geen bezuiniging op het voorliggend veld. De uitvoering van de bestuursopdracht richt zich in eerste instantie op een effectievere en efficiënte inzet van middelen. De hieruit behaalde voordelen zullen revolverend worden ingezet op het versterken van de preventie-activiteiten binnen het sociaal domein.

Het voornemen om te komen tot een effectievere aanpak van de participatiewet wordt gekoppeld aan de planvorming van de minister van armoedebestrijding. Het (mogelijk) hogere ambitieniveau van het college op dit thema zal naar aanleiding hiervan worden geconcretiseerd.

Dit zal worden geplaatst in de bredere context van het minimabeleid c.q. het armoedevraagstuk. Het armoedevraagstuk (hogere energielasten en stijgende inflatie) vraagt om een hernieuwde afweging van de maatregel uit de heroverwegingsoperatie bij de kadernota 2024-2027. Voor het college is het relevant dat het bestaansminimum van de inwoners van onze gemeente wordt gegarandeerd. Het bestaansminimum kan per inwoner en per situatie verschillen. Onderzocht zal worden wat wij in onze gemeente een aanvaardbaar bestaansminimum vinden. Dit onderzoek zal in de komende bestuursperiode worden afgerond. Na bepaling van het in onze gemeente aanvaardbare bestaansminimum zal in de uitvoering waar nodig maatwerk worden geleverd.

Bij de uitvoering van de sportakkoord zal worden aangesloten op het rijksbeleid. De beschikbare middelen die voortkomen uit de zogenoemde GALA-regeling (bundelt ongeveer 15 regelingen op het gebied van sport en bewegen, gezondheid en preventie en de zogenoemde sociale basis. Het gaat hierbij om een totaalbedrag van € 300.000 met ingang van 2024, waarvan ongeveer € 200.000 nieuw geld. De inzet van deze middelen zullen beleidsmatig worden betrokken bij de sociale toekomstvisie als onderdeel van het voorliggende veld.

b. Realisatiekracht

Voor de totstandkoming van de sociale toekomstvisie is in 2023 een éénmalig bedrag beschikbaar van € 50.000. De sociale toekomstvisie zal in 2023 worden opgeleverd waarbij aansluiting wordt gezocht op inhoud en proces met de Omgevingsvisie.

De overige ambities vragen niet om extra inzet van mensen en middelen met dien verstande dat voor de inzet van de “GALA-gelden” nog een afzonderlijk plan van aanpak wordt opgesteld. Nog niet duidelijk is welke middelen een structureel karakter dragen. Vooralsnog wordt uitgegaan van een budgettaire neutrale uitvoering en wordt geen extra financiële claim ingebracht voor de kadernota.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<ul style="list-style-type: none"> • We gaan deze bestuursperiode het sociaal-domein co-creatief en domeinoverstijgend doorontwikkelen op basis van bestaand beleid. We werken aan een nieuwe geactualiseerd toekomstvisie voor het sociaal domein waarin o.m. preventie, eenzaamheids- en armoedebestrijding een belangrijke plek krijgen, naast trends en ontwikkelingen als het toenemend aantal inwoners met dementie. Periodiek onderzoeken we samen met de gemeenschap van Olst-Wijhe of bijstelling nodig is. De samenleving van Olst-Wijhe is immers de vindplaats van verantwoordelijkheid, zorgzaamheid en creativiteit. • Daarom willen het sociaal domein anders benaderen door gebruik te maken van kruisbestuiving tussen verschillende aandachtsgebieden. Bijvoorbeeld door mogelijkheden om de verbinding tussen jong en oud te versterken en hiermee eenzaamheid tegen te gaan. Wij blijven de samenwerking zoeken met de andere DOWR-gemeenten en met andere gemeenten IJsselland en de arbeidsmarktregio. • We willen het lokale sportakkoord verbinden aan preventie. Op die manier spelen sportverenigingen een belangrijke rol in het voorliggend veld, waardoor de samenwerking tussen organisaties in het voorliggend veld versterkt wordt en gemeentelijke doelen eerder worden behaald. 	<p><u>Sociale toekomstvisie</u> Bij de vaststelling van de begroting 2023 zijn éénmalig extra middelen beschikbaar gesteld (€ 50.000) voor het opstellen van een geactualiseerde toekomstvisie. Daarin worden deze ambities meegenomen.</p> <p><u>Arbeidsmarktregio</u> Eventuele wijziging van de arbeidsmarktregio vraagt om aanvullende inzet van capaciteit maar leidt niet een extra capaciteitsclaim.</p> <p><u>Lokaal sportakkoord</u> Hiervoor komt een specifieke uitkering (SPUK) waarbij vanaf 2024 middelen beschikbaar komen.</p>	<p><u>Sociale toekomstvisie</u> Het hele jaar 2023 wordt gebruikt voor het opleveren van de toekomstvisie. Uitvoering vanaf 2024. Hierbij past de kanttekening dat aansluiting wordt gezocht bij de omgevingsvisie hetgeen van invloed kan zijn op de planning.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Het college komt met een voorstel voor een effectieve(re) aanpak van de Participatiewet. • Met betrekking tot bijzondere bijstand zijn de uitgangspunten geborgd tot en met 2023. Echter wanneer de ontwikkelingen (zoals hogere inflatie en stijgende energiekosten) daartoe aanleiding geven, bespreekt het gemeentebestuur of er wordt ingegrepen op het beleid. 	<p><u>Participatiewet</u> Door aan te haken bij de voorgenomen landelijke wijzigingen is er geen extra uitvoeringscapaciteit nodig</p> <p><u>Bijzondere bijstand</u> Vraagt niet om extra uitvoeringscapaciteit.</p>	<p><u>Participatiewet</u> In de tweede helft van 2023 wordt een plan voorgelegd.</p> <p><u>Bijzondere bijstand</u> Eventuele wijzigingen door te voeren per 1 januari 2024.</p>
<p>Financiën:</p> <p>Sociale toekomstvisie (inclusief sport en preventie):</p> <ul style="list-style-type: none"> • éénmalig € 50.000 beschikbaar gesteld bij de begroting 2023 voor het opleveren van de visie. <p>Effectieve(re) aanpak van de Participatiewet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hiervoor zijn op voorhand geen extra middelen nodig <p>Bijzondere bijstand</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het terugdraaien van de heroverwegingsmaatregel vraagt om een structureel extra bedrag van € 140.000 extra per jaar vanaf 2024. <p>Voorliggend veld</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het terugdraaien van de heroverwegingsmaatregel vraagt om een structureel extra bedrag van € 165.000 extra per jaar vanaf 2024 <p>Inbreng kadernota</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzet minimabeleid: € 140.000 m.i.v. 2024 • Inzet voorliggend veld: € 153.600 in 2024 en € 160.000 vanaf 2025. 		

6. Leefbaarheid

a. Samenvatting

Leefbaarheid staat centraal in dit bestuursakkoord en in de strategische raadsagenda waarin wij twee prominente aandachtsgebieden onderscheiden: de fysieke ruimte en de sociale component.

Bij de projectmatige aanpak van de ergernissen top 5 zal een link worden gelegd met het aantal meldingen openbare ruimte met als doelstelling om het aantal meldingen in de komende bestuursperiode te verminderen. Daarbij zal een koppeling worden gelegd tussen de beleving van onze inwoners en objectieve kwaliteitscriteria zoals vastgelegd in het IBOR-plan. Voor het maken van een plan van aanpak is voor 2023 een bedrag van € 10.000 beschikbaar. Wanneer wordt gekozen voor een gebiedsgerichte aanpak waarbij wordt aangesloten op projecten die worden uitgevoerd in het kader van het MJIP of woningbouw is geen aanvullende inzet van middelen nodig. Een structurele brede aanpak vraagt om het terugdraaien van de bezuiniging op de openbare ruimte van € 60.000 uit de heroverwegingsoperatie.

Bij het benadrukken van de sociale betrokkenheid gaat het niet alleen om “houding en gedrag” maar ook om faciliteren en verbinden en actief bestuurlijk meedenken (zoals bijvoorbeeld bij evenementenvergunningen). Het is niet de bedoeling dat hiervoor extra financiële middelen worden vrijgemaakt. In het nog op te stellen programma dienstverlening zal hier nader aandacht aan worden geschonken.

Voor het uitdagen van inwoners om met verbeteringen te komen in de buurt (right to challenge) zal op voorhand geen extra budget worden vrijgemaakt. In het plan van aanpak participatie zal hieraan een nadere concretisering worden verbonden.

Bij de ambitie om vergunningen éénvoudiger te kunnen verkrijgen past de kanttekening dat er ook aandacht moet zijn voor de contramal: vergunningen zijn ook bedoeld om veiligheid en belangen van andere inwoners te dienen.

Met invulling van de rol van “kernenwethouder” zal werkende weg worden gestart.

Preventie en strenger handhaven kan worden geduid als toezicht in de sfeer ogen en oren. Bij de heroverwegingsoperatie is extra boa-capaciteit ingezet op handhaving waarmee deze ambitie als voldoende ingevuld wordt gezien. Ten aanzien van preventie wordt ingezet op de verbinding van eigen verantwoordelijkheid van inwoners in relatie met het versterken van het voorliggende veld.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<ul style="list-style-type: none">Projectmatige aanpak ergernissen Top-5. De gemeente faciliteert, inwoners worden actief bewust gemaakt van hun rol, taak en eigen verantwoordelijkheid.De sociale betrokkenheid benadrukken door lokale gebruiken en activiteiten te	De projectmatige aanpak van de ergernissen top 5 wordt opgenomen in het integrale plan openbare ruimte (Ibor) en past daarmee binnen het bestaande beleid en capaciteit.	Projectmatige aanpak ergernissen top 5: 1 ^e helft 2023 plan van aanpak. Uitvoering gedurende gehele bestuursperiode.

<p>blijven ondersteunen en signaleren waar behoefte aan is.</p> <ul style="list-style-type: none"> • We stellen de portefeuille dorpscultuur in en er komt een evenementenloket dat met organisatoren van lokale (tent)feesten en cultuurevenementen meedenkt en hen ook faciliteert. • We zorgen ervoor dat onze gemeente bij de veiligste gemeenten van Nederland blijft horen. • Elke wethouder is bestuurlijk verantwoordelijk voor vier dorpen/kernen/buurtschappen binnen onze gemeente. De kernenwethouder is voor die inwoners het eerste (bestuurlijke) aanspreekpunt. • We dagen inwoners (buurtverenigingen, plaatselijke belangen, buurt- en dorpshuizen, ondernemersverenigingen, etc.) uit om met ideeën en plannen te komen voor verbeteringen in hun buurt en maken daarvoor budget vrij. • We gaan verder op de ingeslagen weg m.b.t. het eenvoudiger verkrijgen van vergunningen voor evenementen. • We zetten in op preventie en waar nodig gaan we strenger handhaven. Niet alleen bij diefstallen, maar ook bij bijvoorbeeld drugsgebruik en overlast. 		
<p>Financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projectmatige aanpak ergernissen top 5: incidenteel budget 2023: € 10.000 • Een aanpak waarbij wordt aangesloten op reconstructie/renovatie en woningbouwprojecten biedt beperkt mogelijkheden. Een bredere aanpak is mogelijk wanneer de heroverwegingsmaatregel (€ 60.000) wordt teruggedraaid. <p>Inbreng kadernota:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 60.000 inzet aanpak ergernissen top 5 		

7. Economie (en recreatie en cultuur)

a. Samenvatting

Op dit thema kan worden vastgesteld dat de ambities uit het bestuursakkoord niet congruent aan de heroverweging maar dat door middel van de vaststelling van de bestuursopdracht economie voldoende randvoorwaarden zijn geschapen om tot uitvoering over te kunnen gaan.

Aanvullend hierop vraagt de ambitie om recreatie en toerisme langs de IJssel mogelijk te maken om aanvullende investeringen in met name geld. Om in samenwerking met de provincie en het waterschap invulling te kunnen geven aan een aantal projecten is voor de jaren 2024 en 2025 een bedrag noodzakelijk van € 50.000 per jaar.

b. Realisatiekracht

De ambities kunnen worden uitgevoerd binnen de bestaande capaciteit. Wat betreft het onderdeel recreatie en toerisme langs de IJssel moet worden opgemerkt dat met de beschikbaar te stellen budgetten nog geen uitvoeringsprogramma kan worden gefaciliteerd.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<ul style="list-style-type: none">• Er is de komende jaren voldoende aanbod van grond op bedrijventerreinen. We werken aan actualisatie van de bedrijventerreinvisie, waarbij het creëren en uitdragen van een aantrekkelijk vestigingsklimaat een speerpunt is.• Het ondernemersloket voorziet in een duidelijke behoefte. We continueren deze dienstverlening en breiden deze indien nodig uit.• T.a.v. het mogelijk maken van recreatie en toerisme langs de IJssel, streven naar balans tussen economische ontwikkelingen en maatschappelijke impact, met kwaliteit als uitgangspunt. Daarbij is er evenwicht tussen inwoners (leefbaarheid), bezoekers (aantrekkelijke bestemming), ondernemers (economische ontwikkeling) en omgeving (natuur, water en landschap).• Wij zien het bieden van een aantrekkelijk, veilig, groen woonklimaat en goede voorzieningen (kindcentra, sport, cultuur, winkels etc.) als randvoorwaarde voor het aantrekken van personeel.• Om lokaal ondernemerschap te stimuleren, komt er een inkoopregister	<p>In de vorige bestuursperiode heeft de gemeenteraad hier een eigen aanvullende ambitie geformuleerd in de vorm van een bestuursopdracht economie. Ter uitvoering van deze bestuursopdracht is voldoende realisatiekracht aanwezig om deze uit te voeren.</p> <p>Op een aantal onderdelen is sprake van verwoording van reeds bestaand beleid.</p> <p>Aan het ondernemersloket wordt invulling gegeven via de intaketafel omgevingswet en accountmanagement voor ondernemers.</p>	<p>De ambities uit het bestuursakkoord zijn inmiddels in uitvoering genomen en voor de gehele bestuursperiode gefaciliteerd.</p>

bij de gemeente, waarbij het uitgangspunt is dat de gemeente zoveel mogelijk lokaal inkoop.		
Financiën <ul style="list-style-type: none">• Toerisme langs de IJssel: € 50.000 (2024) en € 50.000 (2025)• Uitvoeringsprogramma: p.m. Inbreng kadernota <ul style="list-style-type: none">• 2024: € 50.000 en 2025 € 50.000• 2024: p.m. uitvoeringsprogramma		

8. In verbinding met onze inwoners

a. Samenvatting

De gemeenschap en de inwoner van Olst-Wijhe staan centraal en vanuit dat vertrekpunt worden belangen afgewogen. Niet het gemeentehuis met zijn mores is dominant, maar de samenleving, in al haar diversiteit in onze dorpen en kernen met eigen gewoonten en tradities is onze oriëntatie.

Het gaat hier om “de hartslag” van de organisatie (bestuur en medewerkers). We spreken uit dat we een “nabije” gemeente te willen zijn maar niet op alle onderdelen.

In het strategisch raadsakkoord is opgenomen dat de gemeenteraad vroegtijdig aangehaakt wil worden bij initiatieven vanuit de samenleving, waarbij sprake is van overheidsparticipatie. Daarbij is ook het spanningsveld voor de gemeenteraad geduid als het gaat om rolneming. Als uitdaging is hierbij geformuleerd om samen te leren. In het plan van aanpak participatie wordt hier nader vorm en inhoud aan gegeven. Een structurele inzet van menskracht c.q. middelen in deze bestuursperiode is randvoorwaardelijk.

b. Realisatiekracht

Een structurele inzet van menskracht c.q. middelen in deze bestuursperiode is randvoorwaardelijk. Deze zal nader in kaart worden gebracht bij het nog op te leveren plan van aanpak.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
We kiezen voor een open bestuursstijl, Dat zullen vooral onze inwoners merken in positieve zin. We nemen de komende periode meer tijd en ruimte om naar hen te luisteren, met hen te spreken en uit te leggen waarom beslissingen zijn genomen. We staan als gemeentebestuurders midden in de samenleving met oog voor de menselijke maat en de couleur lokale. Inwoners zullen (nog) meer betrokken worden bij toekomstig beleid.	De doelstellingen “in verbinding met onze inwoners” zijn ondergebracht in het programma participatie. Hiervoor is 4 uur per week beschikbaar voor de programmaleider. Bij de vaststelling van de begroting 2023 is éénmalig een bedrag van € 30.000 beschikbaar gesteld voor de doorontwikkeling van deze doelstellingen. Dit door in kaart te brengen hoe en op welke wijze dit programma met de ambities moet/kan worden doorgezet.	<i>Een plan van aanpak wordt opgeleverd voor 1 maart 2023.</i>
Bij grote maatschappelijke vraagstukken richten we hiervoor een opiniërende vorm van burgerparticipatie in, zoals burgerforum,		

<p>digipanel en/of een burgerberaad. In zo'n collectief nodigen we een aantal willekeurig gekozen inwoners uit om mee te denken en hun inbreng te laten leveren, verwachten we dat meer betrokkenheid en draagvlak voor maatregelen ontstaat en dat inhoudelijk betere oplossingen worden gevonden.</p>		
<p>Financiën:</p> <ul style="list-style-type: none">• Afhankelijk van uitkomsten plan van aanpak. <p>Inbreng kadernota:</p> <ul style="list-style-type: none">• P.m. (na 1 maart a.s. aan te leveren).		

9. In verbinding met de raad

a. Samenvatting

Aan dit thema wil het college graag vorm en inhoud geven langs de lijn van het ontwikkelen van een besturingsfilosofie waarin de samenwerking en rolnemings tussen college en gemeenteraad verder wordt ingevuld. Het college nodigt de gemeenteraad uit het gesprek hierover te voeren met het college aan de hand van een eerste voorzet vanuit het college.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
We houden periodiek “benen op tafel-sessies, politiek overleg, monitoren dit en stellen zo nodig aard en frequenties van deze overleggen bij.	Dit vraagt niet om aanvullende inzet van middelen en/of capaciteit.	2 ^e kwartaal 2023
De SRA is dynamisch en wordt jaarlijks in de aanloop naar de kadernota in het voorjaar door de raad geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd en concreter gemaakt.	Dit vraagt niet om aanvullende inzet van middelen en/of capaciteit.	2 ^e kwartaal 2023
Financiën Geen extra inzet van middelen. Geen inbreng in de kadernota 2024-2027.		

10. In verbinding met onze omgeving

a. Samenvatting

In het bestuursakkoord is dit thema langs twee lijnen ingevuld. Op de eerste plaats langs de lijn van de verbinding tussen het gemeentebestuur en de gemeenteraad in de vorm van een actief participatiebeleid (zie ook thema “in verbinding met onze inwoners”) en op de tweede plaats langs de lijn van de samenwerking in de regio, nationaal en internationaal.

De eerste lijn wordt (gedeeltelijk) vorm gegeven op basis van het plannen van aanpak participatie en dienstverlening. Het gaat hierbij om de verdere inbedding van onder meer het “ja mits” in de bestuurlijke en ambtelijke cultuur.

Het participatietraject “Voorzieningshart Wesepe” kent een eigen traject en zal in 2024 worden voorzien van een afzonderlijke projectaanpak teneinde in 2025 (zoals afgesproken) opnieuw te kunnen starten.

De tweede lijn heeft betrekking op onze samenwerkingskracht. Met grote opgaven in het verschiet realiseren we ons meer dan ooit hoe we in verhouding staan met de wereld om ons heen. We kunnen en willen die grote opgaven niet klaren zonder onze partners in de gemeenschap van Olst-Wijhe, niet zonder onze partners in de buurgemeenten, binnen Regio Zwolle, provincie Overijssel, “Den Haag” en ja ook: “Brussel”.

b. Realisatiekracht

In de plannen van aanpak participatie en dienstverlening wordt verder inhoud gegeven aan de eerste lijn inclusief een voorstel voor de benodigde realisatiekracht.

De benodigde realisatiekracht voor een vervolg op het voorzieningshart Wesepe wordt medio 2024 in de vorm van een projectplan nader in kaart gebracht.

Een actieve inzet en rol in de regio (en ook daarbuiten) vraagt om een versterking van de (strategische) ondersteuning van de bestuurders. Hiervoor is tot op heden geen capaciteit beschikbaar binnen de organisatie en vraagt om aanvullende inzet.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
<p>Het gemeentebestuur en de gemeenteraad bieden inwoners de gelegenheid om actief mee te denken en mee te doen door een actief participatiebeleid. Hierbij past en het uitgangspunt “minder vinden, meer vragen” en “ja mits” in plaats van “nee-tenzij”.</p> <p>Bij elk college- en raadsvoorstel wordt onder het kopje “draagvlak” opgenomen of en met wie wordt geparticipeerd en waar we op dit moment staan in het beleidsvormingsproces.</p> <p>Het participatietraject “Voorzieningshart Wesepe” wordt vanaf 2025 opnieuw opgestart. Voor dit overheidsparticipatietraject wordt ook vanaf 2025 budget vrijgemaakt.</p>	<p>Dit wordt ondergebracht bij de plannen van aanpak programma’s dienstverlening en participatie en vervolgens meegenomen in het thema “in verbinding met onze inwoners”.</p>	<p>Oplevering plan van aanpak per 1 maart 2023. Vervolgens nadere invulling in 3^e kwartaal 2023.</p>

<p>Olst-Wijhe is geen eiland. We zullen meer en vaker intergemeentelijke samenwerking opzoeken; gebruik maken van kennis en expertise van onze inwoners, DOWR, provincie, alsmede andere gemeenten en organisaties. Dat geldt ook voor subsidies en lobby. Daarnaast versterken we onze inzet op de samenwerkingsverbanden zoals VNG, K80, regio Zwolle en onderzoeken we waar nodig en mogelijk, naar nieuwe kansrijke samenwerkingsverbanden om onze lobby te versterken.</p> <p>Gelet op de afspraken over het versterken van bestuurskracht, de ambitie om daaraan in deze raadsperiode een stevige invulling te geven, de noodzaak tot betere regionale samenwerking en zichtbare verbinding met onze inwoners, achten we extra tijd en inzet van het college noodzakelijk. Wij stellen de raad daarom voor drie full-time wethouders in het college te benoemen. Wanneer wethouders tussentijds worden vervangen, draagt de collegepartij wiens wethouder het betreft aan de raad de kandidaat voor benoeming voor.</p>	<p>Aanvullende formatie in de vorm van een bestuurs-/strategisch adviseur: 0,8 fte.</p>	<p>Vanaf 2025</p>
<p>Financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formatie bestuursadviseur/strategisch adviseur: € 80.000 <p>Inbreng kadernota</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formatie bestuursadviseur/strategisch adviseur: € 80.000 vanaf 2025 		

11. Ontwikkelrichting organisatie Olst-Wijhe

a. Samenvatting

We signaleren dat rolneming door de gemeente op de verschillende thema's divers wordt geduid. Dit vraagt om een nadere uitwerking langs de strategielijnen participatie, dienstverlening en gebiedsgericht werken

Gezien de steeds complexer wordende maatschappelijke vraagstukken en de behoefte om de dienstverlening aan inwoners en bedrijven te verbeteren, zetten we in op het behouden van de kwaliteit van de ambtelijke organisatie en waar nodig investeren we hierin.

Voor de lange termijn is ingezet op de vraag "welke gemeente willen we zijn?". Samen met de gemeenteraad, college en organisatie wordt gekeken welke keuze voor onze gemeente de toekomstbestendigheid het beste waarborgt. Daarnaast wordt in aansluiting hierop door het management gewerkt met een strategische agenda om de toekomstbestendigheid verder te versterken.

Om in te kunnen blijven zetten op het behouden van de ambtelijke kwaliteit van de ambtelijke organisatie wordt op teamniveau gewerkt vanuit een strategische HR-beleidskader. Strategische personeelsplanning staat hierbij centraal: wat zijn de opgaven voor onze gemeente en wat betekent dit voor de kwaliteit en de kwantiteit van de benodigde toekomstige formatie. Samen met de instrumenten opleiden en ontwikkelen, werving en selectie en duurzame inzetbaarheid wordt invulling gegeven aan de opgave om uitvoering te geven aan de opgaven waarvoor onze gemeente staat, de ambities uit het bestuursakkoord en de dienstverlening aan onze inwoners.

Daar waar investeringen randvoorwaardelijk zijn, zijn deze meegenomen bij het onderdeel autonome ontwikkelingen en vormen geen onderdeel van deze uitvoeringsagenda.

b. Realisatiekracht

De strategielijnen worden in de aanloop naar de kadernota voorzien van een plan van aanpak waarin e.e.a. nader wordt uitgewerkt en op realisatiekracht getoetst.

Uit de strategische personeelsplanning kan op onderdelen nog een aanvullend formatieclaim worden verwacht.

Om te kunnen (blijven) investeren in de kwaliteit en ontwikkeling van de ambtelijke organisatie is aanvullende capaciteit noodzakelijk.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
Speerpunten dienstverlening, participatie en gebiedsgericht werken worden de komende jaren verder doorontwikkeld met als uitgangspunt om de kracht van Olst-Wijhe goed te benutten door het verschil te maken	Speerpunt participatie: Zie thema "in verbinding met onze inwoners.	<i>De opbrengsten worden in maart 2023 opgeleverd en in het vervolg van het traject</i>

<p>in dienstverlening naar inwoners, korte lijnen tussen inwoners, bestuur en organisatie, bedrijfsleven en maatschappelijke partners door een goede en duidelijke communicatie en participatie. Daar waar we als gemeente het verschil niet denken te kunnen maken, zoeken we samenwerking met partners op of stellen we doelen bij. Door hier duidelijke keuzes in te maken, bereiken we ook de “contramal” die bij de focus op wonen hoort.</p>	<p>Speerpunt dienstverlening: Invulling van dit speerpunt is ondergebracht in het programma dienstverlening. Bij de vaststelling van de gemeentebegroting 2023 is éénmalig € 50.000 uitgetrokken om de basisdienstverlening op orde te brengen en de uitgangspunten van het programma te herformuleren. Speerpunt gebiedsgericht werken. De pilot Boskamp wordt geëvalueerd. Op basis van deze resultaten wordt hier verder uitvoering aan gegeven. De speerpunten zullen worden voorzien van prestatie-indicatoren.</p>	<p><i>aan de uitvoeringsagenda toegevoegd.</i></p>
<p>Om over de juiste informatie op het juiste moment te kunnen beschikken, zetten we in op datagericht werken en datagedreven besturen. Deze digitale transformatie pakken we bij voorkeur in DOWR-verband op. Het is belangrijk dat Olst-Wijhe geen uitvoerlokets van het Rijk wordt, maar voldoende beleidsvrijheid houdt om eigenstandig keuzes en beleid te kunnen maken. Om die vrijheid blijvend te verwerven, zullen we op landelijke en regionale schaal méér moeten samenwerken en optrekken met partners en lobbyorganisaties. Van Regio Zwolle tot VNG, van DOWR tot K80 en van provincie tot Rijk en Brussel. Gezien de steeds complexer wordende maatschappelijke vraagstukken en de behoefte om de dienstverlening aan inwoners en bedrijven te verbeteren, zetten we in op het behouden van de kwaliteit van de ambtelijke organisatie en waar nodig investeren we hierin.</p>	<p>Voor het datagedreven werken en besturen zijn inmiddels de benodigde middelen beschikbaar gesteld. Hiervoor wordt een uitvoeringsprogramma opgesteld. Het behoud van de kwaliteit van onze organisatie is ondergebracht binnen het strategisch HR-beleid: strategische personeelsplanning; werving en selectie; opleiden en ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid.</p>	<p>Uitvoering gedurende gehele bestuursperiode.</p>
<p>Financiën</p> <ul style="list-style-type: none"> • Speerpunt participatie: zie voorgaand thema • Speerpunt dienstverlening: begroting 2023 éénmalig € 50.000 		

- Speerpunt pilot gebiedsgericht werken: afzonderlijk collegebesluit € 50.000

- Strategisch personeelsbeleid: begroting 2023 éénmalig € 25.000

Inbreng kadernota

- Afhankelijk uitkomsten kwartiermakers participatie, dienstverlening en gebiedsgericht werken.

12. Financieel kader

Samenvatting

Bij efficiënter werken en een groter beroep op de samenleving gaat het om benutten van kansen die zich voordoen. Dit onderdeel is dan ook niet financieel gedreven en is ook niet bedoeld om een nieuwe heroverweging op te starten.

Er wordt een aanpak ontwikkeld om de effecten van gemeentelijke subsidies te monitoren en in kaart te brengen. Het is daarbij van belang te onderkennen dat deze aanpak vanuit de inhoud wordt benaderd waarbij subsidies een instrument zijn om beleidsdoelen c.q. maatschappelijke effecten te realiseren.

Beheersbaar maken budget sociaal domein (b.v. inzet preventie en versterking voorliggend veld): het gaat om het beheersbaar maken van de (groeiende) omvang van het deel sociaal domein binnen de totale begroting*. Inmiddels is aan dit vraagstuk context gegeven door middel van vergelijking met andere gemeenten; extrapolatie van gegevens etc. Dit alles in het besef dat er altijd sprake zal blijven van “varen in de mist”.

Reëel begroten: invulling vindt plaats door bestuurlijk-ambtelijk afspraken te maken over de wijze waarop wordt omgegaan met het niet uitvoeren van beleidsvoornemens. Bijvoorbeeld door een maximum te stellen aan het aantal keren dan kan/mag worden doorgeschoven en door bij bijvoorbeeld de kadernota een inschatting te maken van de realiseerbaarheid van voorgenomen plannen/projecten.

Integrale analyse: Deze maakt onderdeel uitmaken van de reguliere planning en control-cyclus. Hiervoor wordt geen afzonderlijk project opgestart.

Bestuursakkoord	Realisatiekracht	Planning
In de komende jaren keuzes maken tussen financiële veerkracht en maatschappelijke draagkracht. De focus van aantrekkelijke, eigenzinnige woongemeente vraagt om extra investeringen op dit gebied. Daarbij hoort ook de contramal: wat de gemeente de komende jaren minder of helemaal niet meer doen?	Dit wordt als onderdeel van deze uitvoeringsagenda in uitvoering genomen.	1e halfjaar 2023.
<ul style="list-style-type: none">Een sluitende meerjarenbegroting is het financieel uitgangspunt. Olst-Wijhe geeft niet meer uit dan ze ontvangt. Dit is ook wat de toezichthouder (provincie) van gemeenten verwacht. Olst-Wijhe koerst daarmee op repressief toezicht.Door efficiënter te werken en meer en vaker een beroep te doen op inwoners, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties creëren we financiële ruimte voor nieuw beleid.De gemeente blijft investeren in een goed treasury-beleid.	Uitvoering bestaand beleid zonder extra inspanningen te realiseren.	

<ul style="list-style-type: none"> • Gemeentelijke subsidies worden gekoppeld aan de maatschappelijk te bereiken effecten, die we periodiek monitoren. • Het budget van het sociaal domein willen we beter beheersbaar maken, bijvoorbeeld door het inzetten van preventie en door het versterken van het voorliggende veld. • Wij willen niet langer in de top van de duurste gemeenten in Overijssel staan als het op lokale lasten aankomt. Dit bereiken voor reëel te begroten: alleen begroten wat we kunnen uitvoeren zodat we weten wat we aan geld nodig hebben. Dit voorkomt onnodige onverwachte lastenverzwaringen. • Een integrale analyse van de ontwikkeling van de financiële positie, waarbij alle relevante elementen in onderlinge samenhang worden betrokken is daarom van groot belang. Dit leidt tot beter inzicht in de mogelijke ontwikkeling van de eigen financiële toekomst en daarmee tot betere kwaliteit van de besluitvorming. 	<p>Bestendinging bestaat beleid. Geen extra inspanningen. Dit vraagt om extra inspanningen.</p> <p>Dit vormt onderdeel van de bestuursopdracht sociaal domein i.c.m. voorliggend veld. Geen extra inspanningen.</p> <p>Uitvoering mogelijk binnen de bestaande capaciteit.</p> <p>Uitvoering mogelijk binnen de bestaande capaciteit.</p>	
<p>Financiën Geen extra aanvullende middelen nodig.</p>		

* Verwezen wordt naar samenvatting bij thema “sociaal domein”.