

Evaluatie implementatie en uitvoering Wet Inburgering 2021

Terugblik op het eerste jaar werken onder het nieuwe
inburgeringsstelsel

Olst-Wijhe, maart 2023

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Terugblik op 2022	4
3	De resultaten	5
3.1	Werkdruk	8
3.2	Aanbestede leerroutes	8
3.3	Financiën	8
4	Uitdagingen en verbeterpunten	9
5	Samenvatting en conclusie.....	10
6	Terugkoppeling van de Adviesraad samenleving	10

1 Inleiding

Op 6 december 2021 heeft de gemeenteraad van Olst-Wijhe ingestemd met het beleidskader voor de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering. De gemeenteraad heeft toen gevraagd om na een jaar een evaluatie uit te voeren. Met deze evaluatie voldoen we aan deze toezegging. Op verzoek gaan we nadrukkelijk in op: de aanbestede leerroutes, de financiën en de werkdruk.

De nieuwe Wet inburgering gaat ervan uit dat iedereen meedoet, het liefst via betaald werk. Hiermee krijgt inburgering meer verbinding met de verschillende gebieden binnen het sociaal domein, zoals: participatie, gezondheid, financiën en het hebben van een sociaal netwerk. Dit wil zeggen dat de gemeente de regie heeft over het gehele inburgeringstraject, vanaf de vestiging in de gemeente tot aan een geslaagde inburgering.

Bij het vaststellen van het beleidskader was er nog veel onduidelijk over hoe de instroom van statushouders er in 2022 uit zou zien. De taakstelling was om 22 statushouders te huisvesten, waarvan er dan naar verwachting 15 volwassen zijn. In het voorjaar van 2022 heeft het college besloten tot de versnelde opvang van statushouders in een aantal woningen aan de Beatrixlaan in Wijhe.

Uiteindelijk zijn er 46 statushouders gehuisvest waarvan 25 volwassenen. Slechts 14 hiervan vallen onder het nieuwe stelsel omdat de overige 11 al in 2021 van de IND een verblijfsstatus had gekregen. Hiermee is de gemeentelijke taakstelling voor 2022 ruim overschreden. De al gehuisveste statushouders in 2022 tellen alvast mee voor 2023. In juli 2022 meldde de Volkskrant dat gemeente Olst-Wijhe per 100.000 inwoners landelijk gezien het verst voorloopt met het huisvesten van statushouders.

Gemeenten slagen er niet in achterstand huisvesting statushouders weg te werken

■ Het is Nederlandse gemeenten in het eerste halfjaar van 2022 niet gelukt om de achterstanden in huisvesting van statushouders weg te werken. Afgelopen najaar spraken het Rijk, provincies en gemeenten af dat op 1 juli aan alle taakstellingen van de afgelopen jaren zou zijn voldaan, maar momenteel zijn 1.858 minder statushouders gehuisvest dan beoogd.

Gemeenten hebben tot en met juni huizen geregeld voor 11.886 statushouders. De taakstelling – gebaseerd op het verwacht aantal verblijfsvergunningen – was 9.979 statushouders, maar 1 januari lag er ook nog een achterstand van 3.728. Het gat is dus wel verkleind, maar nog niet gedicht.

Wanneer een asielzoeker een verblijfsvergunning krijgt, wordt die gekoppeld aan een gemeente. De gemeente heeft dan in prijs-

pet tien weken om een statushouder te huisvesten, maar vanwege een gebrek aan woningen duurt dit vaak langer. Door deze achterstanden blijven statushouders langer in opvangcentra zitten, in juni waren dit er 14 duizend.

Door deze druk, maar ook door de groeiende asielinstroom, is de taakstelling voor de tweede helft van 2022 verhoogd naar 13.500 statushouders. Inclusief achterstanden moeten gemeenten dus onderdak bieden aan 15.358 mensen. Voor de ene gemeente is de taak makkelijker dan voor de andere. 137 van de 344 gemeenten hebben voldoende statushouders gehuisvest, of lopen voor. In absolute zin heeft Tilburg de grootste voorsprong (100) en Amsterdam de grootste achterstand. Per 100 duizend inwoners loopt Olst-Wijhe (153) het meest voor en Valkenswaard het verst achter.

2 Terugblik op 2022

Uitvoeringsplan

In de eerste maanden van 2022 hebben we gewerkt aan het uitvoeringsplan inburgering om het vastgestelde beleidskader te vertalen naar een passende uitvoering. Hierbij merkten we dat het niet wenselijk is om het uitvoeringsplan tot in detail uit te werken, maar voldoende ruimte te laten voor wendbaarheid. Door een uitvoeringsplan op hoofdlijnen konden we goed inspelen op onverwachte gebeurtenissen.

Opvang Oekraïners

In februari brak de oorlog in Oekraïne uit waarna gemeente Olst-Wijhe in samenwerking met de gemeente Raalte veel Oekraïners hebben opgevangen in Summercamp. Dit is feitelijk een andere doelgroep, maar deze opvang heeft veel gevraagd van alle betrokken collega's.

Start consulent inburgering

Per 1 april is de consulent inburgering gestart voor 32 uur per week. In het voorjaar zijn er direct 14 volwassen statushouder vallend onder het nieuwe stelsel 'nieuwe wetters' gehuisvest. Hierop is het proces gestart van: brede intake, leerbaarheidstoets, opstellen van het persoonlijk plan inburgering en participatie (PIP) en aanmelding voor de leerroute. Ook is er voor ieder gezin maatschappelijke begeleiding ingezet, geboden door VluchtelingenWerk.

De inzet van een consulent inburgering blijkt goed te werken en past goed bij de schaalgrootte en werkwijze in Olst-Wijhe. Omdat statushouders een heel specifieke doelgroep is, en omdat de ondersteuning en begeleiding erg anders is dan binnen de Participatiewet is het wenselijk om dit bij een gespecialiseerde consulent te beleggen.

Ondanks de piek in de huisvesting is het goed gelukt om alle programmaonderdelen (brede intake, leerbaarheidstoets, opstellen PIP) uit te voeren en ook de samenwerking op te bouwen met alle partners. De consulent is echt een regisseur op gezinsniveau. Er is nauw contact met VluchtelingenWerk over de maatschappelijke begeleiding en het financieel ontzorgen en zelfredzaam maken. Ook de samenwerking binnen het integrale gemeentelijk sociaal domein werkt goed.

Financieel ontzorgen

In het beleidskader stond ook het plan om zelf een training Eurowijzer van VluchtelingenWerk aan te bieden. Dit bleek uiteindelijk niet verstandig omdat de groep te divers was om dit in een keer aan te bieden. Hierop is de samenwerking aangegaan met de gemeente Deventer en kunnen statushouders deelnemen aan een training in hun eigen taal in Deventer.

Brede intake

Bij het uitvoeren van de brede intake bleek dat dit in de praktijk organischer verloopt dan hoe de wet het voorschrijft. Het vormen van een goed beeld van de persoonlijke situatie kost tijd omdat hiervoor een vertrouwensband nodig is tussen statushouder en consulent. Het lukt om de PIP binnen de termijn van 10 weken op te stellen.

Leerbaarheidstoets

Het uitvoeren van de leerbaarheidstoets werkte goed en gaf in vrijwel alle gevallen direct een duidelijke indicatie voor de B1- of de Z-route. De B1-route is bedoeld voor statushouders die in 3 jaar de Nederlandse taal op B1-niveau kunnen spreken en schrijven. De Z-route is bedoeld voor statushouders

voor wie het B1-niveau te hoog is. Zij leren de Nederlandse taal op A1-niveau en worden begeleid om zo zelfstandig mogelijk deel te nemen aan de samenleving.

Aanbod binnen de leerroutes

We hebben gemerkt dat het voor de taalaanbieders VluchtelingenWerk en TopTaal een uitdaging was om te starten met hun regionale lesaanbod. Bij veel andere gemeenten duurde het wat langer voor er nieuwe wetters werden gehuisvest waardoor er niet direct voldoende volume was om de regionale klassen te vullen.

Toen de eerste statushouders van de Beatrixlaan klaar waren om te starten met de leerroute begon ongeveer de zomervakantie waarin de leerroutes een aantal weken stillagen. Dit gaf wel voldoende tijd om een betere band op te bouwen met deze statushouders en zo een betere PIP te kunnen opstellen. Na de zomer zijn alle PIP's ondertekend en zijn de statushouders gestart met hun leerroutes.

Participatieverklaringstraject

In november is er net als in vorige jaren in samenwerking met VluchtelingenWerk en de GGD een Participatieverklaringstraject georganiseerd. Hierin maakten de inburgeraars kennis met de belangrijkste waarden, sociale regels en grondrechten zoals democratie en rechtsstaat. Wethouder Compagner heeft de certificaten uitgereikt.

Lokale samenwerking

Er is nauw contact met de regionale aanbieders van de leerroutes: VluchtelingenWerk en TopTaal. Zo lukt het om overzicht te houden en betrokken te zijn bij de voortgang van de leerroutes. Door de samenwerking met ut Huus voor participatieactiviteiten kan de consultant zelf de logische opbouw en samenhang aanbrengen tussen leerroute en participatieactiviteit.

Sinds een aantal jaar organiseren we in samenwerking met ut Huus een activiteitengroep voor vrouwen. Afgelopen jaar is dit uitgebreid met een aantal groepsactiviteiten gericht op extra ontwikkeling van de taal, gezondheid en activering. Hiermee is er een mooie samenhangende ondersteuning ontstaan waarin we lokaal doen wat lokaal kan en we dankbaar gebruik maken van het regionale aanbod van leerroutes.

Door de versnelde plaatsing van statushouders aan de Beatrixlaan en de grootschalige opvang van Oekraïners was het een intens jaar om te starten met het werken binnen een nieuw stelsel. Over het algemeen zijn we trots en tevreden over wat we hierin hebben bereikt.

3 De resultaten

Hier beschrijven we aan de hand van de pijlers en de vooraf gestelde resultaatdoelen in het beleidskader wat we in 2022 hebben bereikt met de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering. We gaan apart in op de onderwerpen: werkdruk, aanbestede leerroutes en financiën. Het was expliciet toegezegd om de gemeenteraad op deze onderwerpen te informeren.

Pijler 1: Voldoende beheersing van de Nederlandse taal.

Beoogde resultaten:

- *Iedere nieuwkomer heeft een individueel plan van aanpak (PIP) met daarin opgenomen een passende leerroute en ondersteuning om de taalvaardigheid te verbeteren. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden.*

Bij 14 nieuwe wetters is een brede intake afgenomen en een PIP opgesteld. In de praktijk blijkt dat het afnemen van een brede intake een meer organisch proces is dan hoe de wet het beschrijft. Het kost tijd om een vertrouwensband op te bouwen. Hoe sterker die band wordt hoe meer statushouders bereid zijn te delen over hun persoonlijke situatie. Hiermee vormt zich gedurende de begeleiding een steeds concreter beeld.

Van de 14 nieuwe wetters deden 2 jongeren al een Mbo-opleiding. Aan hen is conform de wet een tijdelijke vrijstelling verstrekt zodat zij zich nu volledig op hun opleiding kunnen richten. Als zij de opleiding afronden krijgen zij een definitieve vrijstelling. Dit werkt als een goede stimulans om de opleiding succesvol af te ronden.

Ook zijn er 2 statushouders op eigen initiatief verhuisd naar een andere gemeente. Hierbij is ook de inhoudelijke begeleiding overgedragen naar de ontvangende gemeenten.

Van de overige 10 nieuwe wetters volgen er 3 de Zelfstandigheidsroute (Z-route). De overige 7 volgen de B1 route. Er zijn geen statushouders aangemeld voor de Onderwijsroute omdat dit niet passend was voor deze statushouders. We hebben wel een samenwerking gesloten met gemeente Apeldoorn zodat statushouders in de toekomst wel kunnen deelnemen aan de onderwijsroute. Apeldoorn organiseert dit als centrumgemeente voor gemeenten in de arbeidsmarktregio die hieraan willen deelnemen.

Uitkomst van de regionale aanbesteding is dat statushouders voor de B1-route en de Z-route de keuze hebben tussen TopTaal en VluchtelingenWerk. 3 nieuwe wetters volgen hun inburgeringstraject bij VluchtelingenWerk, 7 bij TopTaal. De samenwerking met beide taalaanbieders verloopt goed en vanuit de regionale aanbesteding is er goed zicht op het nakomen van afspraken door de aanbieders.

Het lesaanbod binnen de leerroute is 8 uur per week. Daarnaast blijkt dat er grote behoefte is aan het verder en sneller aanleren van de taal in een informele vorm. Helaas kunnen statushouders die nog aan het inburgeren zijn geen gebruik maken van het aanbod van het Taalpunt. Dit is uitsluitend bedoeld voor inwoners die Nederlands als moedertaal hebben, of die al ingeburgerd zijn.

Daarom wordt er in 2023 in samenwerking met ut Huus een informele taalgroep georganiseerd. Deze extra aandacht voor taal is vooral belangrijk voor de deelnemers aan de Z-route. Zij moeten voor hun inburgering binnen 3 jaar 800 uur besteden aan participatieactiviteiten. We hebben gemerkt dat partijen in de gemeente die deze plekken kunnen bieden een taalniveau vragen dat de statushouders in het eerste jaar nog niet hebben. Ook deelname aan deze taalgroep telt voor hen mee voor het behalen van de 800 uur en versnelt het proces om de participatie voort te zetten in de vorm van vrijwilligerswerk of een werkervaringsplaats.

De taalgroep wordt ook toegankelijk voor statushouders die nog onder het oude stelsel vallen en de taal nog aan het leren zijn. De taallessen zullen worden gegeven door een vrijwilliger.

Er blijkt bij de nieuwe statushouders geen vraag naar ondersteuning bij digitale vaardigheden. We hebben afgelopen jaar vooral jonge mensen gehuisvest met een relatief hoog opleidingsniveau. Zij zijn al wel digitaal vaardig en worden vanuit VluchtelingenWerk verder begeleid en zelfredzaam gemaakt bij het doen van aanvragen en het regelen van zaken bij instanties.

Pijler 2: Meedoen door betaald werk

Beoogde resultaten:

- *Iedere nieuwkomer heeft een PIP met daarin opgenomen passende ondersteuning om stappen naar betaald werk en/of een (vervolg)opleiding te zetten.*
- *Zoveel mogelijk nieuwkomers met perspectief op werk hebben binnen de inburgeringstermijn een betaalde baan of volgen een passende opleiding.*
- *Daar waar gestelde doelen niet haalbaar blijken stellen we deze tijdig bij in het PIP.*

Het merendeel van de 14 nieuwe wetters richt zich nu vooral op deelname aan hun leerroute. Zodra hun niveau van taalbeheersing voldoende is zullen vooral de deelnemers aan de Z-route volop aan de slag gaan met hun 800 uur Participatieactiviteiten. Deelname aan de taalgroep telt ook als Participatieactiviteit.

We zoeken samen met ut Huus naar een passende participatie-invulling voor de 3 deelnemers aan de Z-route.

De 7 deelnemers aan de B1-route richten zich nu vooral op het leren van de taal. De doelen en plannen die zijn opgenomen in de PIP's zijn nog actueel.

3 nieuwe wetters doen al wel vrijwilligerswerk in samenwerking met ut Huus.

Pijler 3: Positieve gezondheid

Beoogde resultaten:

- *Statushouders in de gemeente Olst-Wijhe weten waar ze terecht kunnen voor advies en ondersteuning op het gebied van gezondheid en opvoeding.*

De gemeente heeft vooral een coördinerende en verwijzende rol bij gezondheid. De sterkte van de werkwijze is het kleinschalige gesloten netwerk rond de statushouder. VluchtelingenWerk biedt in de eerste 14 maanden na vestiging maatschappelijke begeleiding aan een gezin en heeft hierbij goed zicht op wat er speelt in de thuissituatie en betreft waar nodig de consulent van de gemeente of andere instanties.

De samenwerking met VluchtelingenWerk is niet veel veranderd na invoering van het nieuwe stelsel. Het voornaamste verschil is dat er vanuit VluchtelingenWerk meer aandacht is voor financiële zelfredzaamheid en financieel ontzorgen. In het nieuwe stelsel is het een verantwoordelijkheid van de gemeente om dit aan te bieden. In het beleidskader stond het voornemen om dit te beleggen bij Budget advies Deventer (BAD). Uiteindelijk bleek het toch wenselijker het financieel ontzorgen niet te laten uitvoeren door het BAD maar in nauwe samenwerking te doen met VluchtelingenWerk. De ondersteuning vanuit VluchtelingenWerk sluit al goed aan op de vragen en behoefte van de statushouders. En begeleiding vanuit het BAD zou ook weer leiden tot een extra betrokken partij die eigenlijk alleen op afstand betrokken is. Daarbij bleek dat veel van de nieuwe wetters financieel al goed zelfredzaam zijn.

Als de maatschappelijke begeleiding na 14 maanden afloopt kunnen statushouders gebruik maken van het inloopsprekuur van VluchtelingenWerk. Hier kunnen zij bij een voor hen bekende en vertrouwde partij terecht voor alle vragen. Statushouders weten de weg naar het spreekuur goed te vinden.

Vooraf bij vrouwen bleek er behoefte te zijn aan ontmoeting met andere statushouders. Hierop is in samenwerking met ut Huus een vrouwengroep gestart. De groep komt een keer in de 3 weken samen in het SPOC in Wijhe. Hier gaan de vrouwen onder begeleiding van ut Huus in gesprek over onderwerpen als gezondheid, voeding, vitaliteit of jongerenwerk en onderwijs voor hun kinderen. Vrijwel alle vrouwen die behoren tot de doelgroep nemen deel aan deze groep.

Ook is er een wekelijkse dansgroep voor vrouwen. Deze les wordt gegeven door een vrijwilliger. Het is een middel om met de vrouwen het gesprek aan te gaan over vitaliteit, voeding, of nachtrust. Het doel is dat de vrouwen vanuit deze groep zelf hun weg vinden in het onderhouden van hun vitaliteit en gezondheid en zelf de weg kennen naar reguliere sport- en leefstijlactiviteiten.

Ten slotte wordt er een groep opgestart voor mannelijke statushouders. Onder begeleiding van een vrijwilliger spreken ze over de uitdagingen van het inburgeren en doen ze sociale activiteiten.

De verschillende groepen zijn vooral bedoeld voor statushouders die in de afgelopen jaren zijn gehuisvest. Deelnemers worden gestimuleerd om op den duur door te stromen naar reguliere welzijns- en verenigingsactiviteiten om zo volwaardig mee te doen aan de lokale samenleving.

Ervaring leert dat het wenselijk is om aparte groepen voor mannen en vrouwen te organiseren. Hiermee is het laagdrempeliger om deel te nemen en kan er bijvoorbeeld in de vrouwengroep dieper worden ingegaan op zorgen en vragen die vooral bij vrouwen leven.

3.1 Werkdruk

De extra inspanningen van de gemeente in 2022 hebben veel gevraagd van medewerkers. Door de versnelde plaatsing van statushouders in de Beatrixlaan in de eerste maanden van het jaar was de taakstelling direct gehaald. Hierdoor wisten we dat er in de tweede helft van het jaar geen nieuwe statushouders bij zouden komen. Dat gaf duidelijkheid en ruimte om te focussen op de ontwikkeling van deze statushouders binnen het nieuwe stelsel. Al deze statushouders zijn nu al een paar maanden bezig met hun inburgering. Als er binnenkort weer nieuwe statushouders gehuisvest worden hebben we al heel wat ervaring met het werken met het nieuwe stelsel. Ondanks dat ontwikkelingen rond statushouders onvoorspelbaar zijn lijkt de taakstelling voor Olst-Wijhe voor komend jaar goed uitvoerbaar. De informele manier van werken en de kleinschaligheid maken de werkwijze echter ook wat kwetsbaar omdat deze leunt op het werk van slechts een aantal betrokken medewerkers. Dit kan de werkdruk in de toekomst vergroten, maar vooralsnog worden hier geen grote problemen verwacht.

3.2 Aanbestede leerroutes

Wij zijn aangesloten bij een regionale aanbesteding van de leerroutes. Dit is een goede keuze geweest. De samenwerking met de gegunde partijen VluchtelingenWerk en TopTaal verloopt goed. Ook slagen beide partijen er goed in om de gemaakte afspraken na te komen. Er waren in de loop van 2022 uitdagingen met het opstarten omdat er al wel aanmeldingen waren maar nog niet voldoende om een volledige klas te beginnen. Hierdoor heeft een aantal statushouders een aantal weken moeten wachten voor ze konden starten. Hierover was doorlopend intensief contact en inmiddels loopt het goed.

Het is voor ons erg prettig dat gemeenten Deventer en Apeldoorn het voortouw nemen in de afstemming met beide aanbieders. Ook onze belangen worden hierin goed behartigd.

3.3 Financiën

Vooraf was gesteld dat we de Wet inburgering uitvoeren met de middelen die we ervoor krijgen. Dit blijkt haalbaar. Een deel van de middelen vanuit het Rijk is gebonden aan het aantal statushouders dat wordt gehuisvest en is bedoeld voor de inburgeringsvoorzieningen zoals: de leerroutes, de module arbeidsmarkt en participatie (MAP), de maatschappelijke begeleiding, het participatieverklaringstraject (PVT) en de inzet van tolken.

Daarnaast is er een budget voor de uitvoeringskosten. Dit is een vooraf vaststaand bedrag dat dus niet verandert bij een hogere instroom. Dit is voor een groot deel ingezet voor de formatieruimte van de consulent inburgering. Ondanks de extra activiteiten in 2022 is het gelukt om alle statushouders voldoende ondersteuning en begeleiding te bieden. Daarnaast zijn er extra groepsactiviteiten georganiseerd gericht op taalontwikkeling. De kosten hiervan zijn beperkt en het rendement is hoog. De kosten van de dienstverlening vanuit bijvoorbeeld VluchtelingenWerk zijn voor 2023 wel wat toegenomen omdat zij te maken hebben met hogere kosten. Voor de toekomst blijft het belangrijk om inkomsten en uitgaven nauw te volgen, waarbij het uitgangspunt is dat het beschikbare (rijks)budget leidend is.

4 Uitdagingen en verbeterpunten

De ervaringen van afgelopen jaar leren vooral dat alles rond de doelgroep statushouders redelijk onvoorspelbaar is. De voornaamste uitdagingen en verbeterpunten zijn:

- Met het versneld huisvesten van statushouders in de Beatrixlaan hebben wij in een keer ruim de taakstelling voor 2022 behaald. Echter zijn dit tijdelijke woningen. Al deze gezinnen zullen in 2023 een nieuwe woning krijgen vanuit Salland Wonen. Daarnaast moeten wij vanwege de taakstelling die we hebben gekregen in de eerste helft van 2023 nog 9 statushouders huisvesten (omdat we al een voorschot hadden van 14 vanwege de versnelde realisatie in 2022). Binnenkort wordt de taakstelling voor de tweede helft van 2023 bekendgemaakt. Dit vraagt om een goede samenwerking met Salland Wonen. Deze samenwerking verloopt goed, al merken we in 2023 dat het steeds lastiger wordt om passende huisvesting te vinden. Hierover blijven we in gesprek met Salland Wonen.
- Door de grootschalige huisvesting in de Beatrixlaan had gemeente Olst-Wijhe al vroeg in het jaar de taakstelling behaald. Er was toen volop ruimte bij TopTaal en VluchtelingenWerk. Vanuit andere gemeenten krijgen wij signalen dat deze partijen door uitdagingen met de personele bezetting nieuwe statushouders maar beperkt een traject kunnen bieden. Dit vraagt om een goede samenwerking tussen gemeenten in de regio om samen goede afspraken te maken met TopTaal en VluchtelingenWerk.
- In 2022 zijn de 3 deelnemers aan de Z-route begonnen met de 800 participatie-uren. In de gemeente zijn veel organisaties die participatieplekken willen bieden. Hier wordt vaak een niveau van taalbeheersing gevraagd wat de deelnemers aan de Z-route in het eerste jaar nog niet hebben. Daarbij zoeken we plaatsen die voldoende talig zijn om de taal volop te kunnen aanleren. Dit vraagt om een goede afstemming tussen de consulent inburgering, de coördinator van het Huus en de consulent werkgeversdienstverlening.
- Tot dusver is het altijd gelukt om kinderopvang te organiseren. We merken dat dit steeds lastiger wordt door de beperkte beschikbaarheid van kinderopvang. Dit kan ertoe leiden dat ouders hierdoor beperkt worden om te kunnen deelnemen aan inburgeringstraject. In andere gemeenten is dit al aan de orde. Wij blijven in gesprek met de lokale kinderopvangorganisaties om dit te voorkomen.
- Gedurende het jaar hebben we steeds meer samengewerkt en informatie uitgewisseld met de gemeente Deventer en andere gemeenten in de regio. We willen volgend jaar nog meer leren van de goede voorbeelden van gemeenten om ons heen.

5 Samenvatting en conclusie

Het was een turbulent jaar waarin vrijwel alle nieuwe statushouders in een paar weken tijd zijn gehuisvest in de Beatrixlaan. Ook is er veel tijd en aandacht besteed aan de opvang van Oekraïners. Toch zijn we er goed in geslaagd om een stevige basis te leggen voor het uitvoeren van de nieuwe Wet inburgering. We verwachten voor komende tijd vooral uitdagingen door ontwikkelingen waar we weinig invloed op hebben, zoals personeelsproblemen bij onze partners, een beperkt woningaanbod bij Salland Wonen. Ook hebben we afgelopen jaar laten zien dat onze kleinschaligheid en lokale onderlinge betrokkenheid een echte sterkte zijn waarmee we deze uitdagingen met vertrouwen tegemoet zien.

6 Terugkoppeling van de Adviesraad samenleving

Op maandag 27 maart is een conceptversie van deze evaluatie besproken met de Adviesraad Samenleving, Werkgroep Participatie. In het algemeen kan worden gesteld dat zij zich kan vinden in de uitkomsten van de evaluatie. De Adviesraad had nog wel een aantal inhoudelijke aandachtspunten:

Er is veel bereidheid in de gemeenschap van Olst-Wijhe om deze nieuwkomers welkom te heten en op weg te helpen. Wat kan de gemeente doen om dit te stimuleren?

Reactie: VluchtelingenWerk biedt maatschappelijke begeleiding. Zij betrekken de buurt altijd als een gezin gehuisvest wordt. Nieuwkomers worden vaak hartelijk ontvangen door de buurt. De verschillende taal- en beweeggroepen die de gemeente biedt voor statushouders zijn erop gericht dat statushouders uiteindelijk hun weg vinden in de lokale samenleving en verenigingsleven.

Wat voor participatieactiviteiten doen de deelnemers aan de Z-route nu?

Reactie: Die doen mee aan de taalklas en het taalcafé en doen 2 uur per week vrijwilligerswerk bij het Noaberhuus.

In het beleidskader wordt gesproken over omgang met persoonsgegevens. In de evaluatie komt dit niet terug.

Reactie: Het uitwisselen van belangrijke informatie met samenwerkingspartners doen we zoveel mogelijk in het bijzijn en met nadrukkelijke toestemming van de statushouders. VluchtelingenWerk motiveert de statushouders om zoveel mogelijk zelf te communiceren met betrokken partijen. Zo hebben statushouders zo veel mogelijk autonomie over welke informatie met wie gedeeld wordt.